

Объект самообследования:

КАЧЕСТВО КАДРОВОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ МБДОУ «ДС № 452 г. ЧЕЛЯБИНСКА»

№	Критерии	Показатели	Единица измерения	Количественная оценка показателя	Качественная оценка показателя
1	Эффективность кадрового обеспечения ДОУ	Укомплектованность кадрами согласно штатного расписания Соответствие работников требованиям по квалификации и должностям занимаемым ими должностям Укомплектованность педагогическими кадрами Доля педагогов, принявших участие в конкурсном профессиональном движении	% Соответствие/несоответствие % %	82 100% 20%	Имеются вакансии обслуживающего персонала. Соответствуют Вакансий нет Заочная научно-практической конференция «Современные образовательные технологии» - 2 педагога, Интернет-курс «Обучение без границ» МОиН Челябинской области – 3 педагога Почетная грамота Минобрнауки РФ-2 чел
2	Эффективность управления кадровым потенциалом ДОУ	Доля педагогов имеющих отраслевые награды Наличие эффективных механизмов развития кадрового потенциала ДОУ	% Наличие/отсутствие	2%	Эффективные механизмы развития кадрового потенциала в ДОУ: 1.Нормативно-правовое обеспечение трудовых отношений. 2.Мотивационная кадровая политика (материальные и моральные поощрения). 3.Политика продвижения педагогов 4.Демократизация управления через делегирование полномочий. 5. 100% реализация плана повышения квалификации педагогов. 6.Разработка и внедрение модели мотивации педагогов к профессиональной деятельности 7.Обеспечение психологического сопровождения по профилактике профессионального «выгорания» педагогов. Имеет место высокий мотивационный уровень у

	морального работников	стимулирования	отсутствие		педагогов к решению поставленных задач. Реализуется Положение об оплате труда и стимулирующих выплатах.
	Персонализация квалификации педагогов	повышения	Наличие/отсутствие		Педагоги спроектировали и реализуют персонализированные программы повышения квалификации, участвуют в создании и продвижении своего электронного портфолио, отражают результаты, проблемы, пути их решения и перспективы своей деятельности в информационных картах.

Резюме: Таким образом, качество кадрового обеспечения в ДОУ находится на высоком уровне. Укомплектованность кадрами более 80%, что позволяет организовать качественный образовательный процесс в ДОУ, обеспечить присмотр и уход за детьми. 100% педагогов прошли повышение квалификации 1 раз в три года. Реализуется разные формы повышения квалификации внутри ДОУ: семинары, практикумы, мастер-классы, творческие группы, ежегодные педагогические чтения. Аттестовано 100% педагогов. В 2025 г. уделить особое внимание качеству участия педагогов в конкурсном движении разного уровня (по механизму «Лестница успеха»), обеспечение психологического сопровождения по профилактике профессионального «выгорания» педагогов со стажем работы.